

Projectmedewerker jeugdhuiswerk & jongerencultuur

Van 14 juni 2024 tot 5 juli 2024



Organisatieprofiel

Jeugdhuis JOC Ieper is een bruisende ontmoetingsplaats in Ieper, een stad met 35.000 inwoners. De organisatie heeft een bovenlokale uitstraling en wordt gedragen door een actieve groep vrijwillige medewerkers, ondersteund door twee beroepskrachten: een permanent verantwoordelijke en een projectmedewerker. Het jeugdhuis biedt een divers vrijetijdsaanbod met thema-activiteiten, uitstappen, vorming, feestjes, sport en concerten, waaronder de concertwerking Hypnoiz.

Taken en Verantwoordelijkheden

Samenwerking met de Permanent Verantwoordelijke:

- Bijdragen aan de organisatie en uitbating van de ontmoetingsruimte.
- Meewerken aan het sociaal-culturele aanbod van jongerenactiviteiten, met aandacht voor vorming.
- Actieve ondersteuning van de vrijwilligerswerking, inclusief werving, organisatie, communicatie en competentieopbouw.
- Zorgdragen voor het beheer van de accommodatie.

Cultuur-Educatieve Werkzaamheden:

- Coördineren van de cultuur-educatieve werking "A New Breeze", project gefinancierd met bovenlokale subsidies van Vlaanderen.
- Uitbouwen van een divers projectteam en betrekken bij de uitvoering van de cultuur-educatieve werking.
- Netwerken met relevante partners en zoeken naar expertise voor de cultuur-educatieve werking.
- Onderhouden van contacten met jongeren en werken aan hun competentieversterking.
- Delen van expertise met collega's en vrijwilligers.
- Verbinden van de cultuur-educatieve werking met de reguliere jeugdhuiswerking.
- Communiceren over de cultuur-educatieve werking.
- Beheren van het budget en zoeken naar extra middelen, inclusief administratieve verslaggeving.

Algemene Ondersteuning:

- Ondersteuning van de algemene jeugdhuiswerking, inclusief organisatie van activiteiten en zorg voor accommodatie.
- Ondersteuning van de werkgroep Hypnoiz bij de organisatie van muzikale evenementen.

Gewenste Competenties en Vereiste Kennis en Vaardigheden

Gewenste Competenties

- Geloof in het leerpotentieel van jongeren: Jij ziet het talent in iedere jongere en bent vastberaden hen te ondersteunen.
- Toewijding aan een diverse jongerenpopulatie: Je werkt graag met jongeren van uiteenlopende achtergronden en interesses.
- Dynamisch en creatief: Je bruist van energie en nieuwe ideeën.
- Flexibiliteit voor avond- en weekendwerk: Je bent bereid om buiten reguliere werktijden te werken.
- Teamspeler: Je werkt graag samen en steunt je collega's.
- Passie voor succes: Je bent gedreven om projecten tot een succes te maken.

Vereiste Kennis en Vaardigheden

- Inzicht in de leefwereld van jongeren: Je begrijpt wat jongeren beweegt.
- Ervaring met jongerenprojecten: Je hebt ervaring in het organiseren van projecten met jongeren.
- Affiniteit met jeugdhuisen en cultuureducatie: Je voelt je thuis in deze sectoren.
- Motiverend en uitdagend: Je weet jongeren te prikkelen en uit te dagen.
- Participatief werken: Je betreft jongeren actief bij projecten en geeft hen verantwoordelijkheid.
- Doelgericht en flexibel: Je kunt doelgericht werken en snel schakelen tussen verschillende taken.

- Goede communicatieve en administratieve vaardigheden: Je communiceert helder en voert administratieve taken nauwkeurig uit.
- Basiskennis vzw en sociale media: Je hebt kennis van de werking van een vzw en weet sociale media effectief in te zetten.
- Rijbewijs B: Je hebt een rijbewijs.

Opleiding en Ervaring

- Minstens een bachelordiploma of gelijkwaardige relevante ervaring.

Wij Bieden

- Tijdelijk contract van 6 maanden, met mogelijkheid tot verlenging. Verlening is afhankelijk van de personeelssubsidies van de Vlaamse overheid (momenteel zijn die goedgekeurd tot 31 december 2027)
- Verloning volgens PC 329.01, barema B1C, met overname van relevante anciënniteit tot 2 jaar.
- Maaltijdcheques.
- Opleidingsmogelijkheden binnen de jeugdhuissector.

Sollicitatieprocedure

Stuur je motivatiebrief, uittreksel van het strafregister en CV per e-mail naar eva.parmentier@ieper.be tot en met 5 juli 2024.

Selectieprocedure: schriftelijke proef op 9 juli (avond) en gesprek op 15 juli 2024 (avond).

Bij meer dan 15 kandidaten volgt een preselectie op basis van motivatiebrief en CV.

Voor meer informatie: Eva Parmentier (eva.parmentier@ieper.be – Fochlaan 3, 8900 Ieper).