

Vacature verantwoordelijke JEZ11

INFOBUNDEL WERVING



VOT. Professionaliteit met een hart.
Wat houdt de functie in?
Wat mag je van ons verwachten?
Herken je je in dit profiel?
Wat zijn de voorwaarden?

1	Welke praktische kennis verwachten we?	5
2	Welke competenties meten we?	6
3	Waaruit bestaat het examenprogramma?	7
4	Hoe solliciteren?	8
5	Heb je nog vragen?	8



VOT. Professionaliteit met een hart.

VOT is een Welzijnsvereniging actief in de Bijzondere Jeugdzorg en Opvoedingsondersteuning. Bij ons werken een 120tal medewerkers met een enorm groot hart. Dag in en dag uit engageren zij zich voor jongeren en hun omgeving. Of bieden ze de nodige ondersteuning zodat onze begeleiders en pedagogische medewerkers het beste van zichzelf kunnen geven. Samen zetten we allemaal onze schouders onder de visie en missie van VOT waarin de cliënt centraal staat. Onze 3 basiscompetenties "kwaliteitsvol werken", "cliëntgerichtheid" en "betrokkenheid" zitten in ons DNA en dat van onze organisatie verweven.

Om dit te kunnen waarmaken, biedt VOT een divers aanbod aan hulpverleningsvormen aan (zowel residentieel als ambulante) en daarnaast zetten we ook in op preventie.

We vinden het belangrijk om als VOT onze stempel te drukken op het landschap van de Bijzondere Jeugdzorg door te blijven innoveren en nieuwe samenwerkingsverbanden te sluiten. Positief werk- en leefklimaat is een uitdaging waar we continu in blijven investeren.

Hoe omschrijf je VOT dus in een notendop? Professionaliteit met een hart. Of met een "herte" zoals we hier in leper zeggen.



Wat houdt de functie in?



JEZ11 biedt veilig verblijf aan meisjes tussen de 12 en 18 jaar. Het is een plek waar meisjes kunnen zijn wie ze zijn, waar het al eens verkeerd mag lopen en waar er kansen worden gegeven. We zijn vastberaden om een betrouwbare partner te zijn voor de meisjes en streven naar verbinding met zichzelf, hun omgeving en de maatschappij. Vanuit een sterk geloof in de krachten van de meisjes gaan we samen op pad, stap voor stap, met vallen en opstaan.

In het organigram ressorteert de verantwoordelijke JEZ11 onder de directeur. De verantwoordelijke JEZ11 maakt zelf deel uit van het Managementteam (MAT) en het pedagogisch overleg VOT.

Het hoofddoel van de functie van verantwoordelijke JEZ11 is de algemene leiding over JEZ11 teneinde een kwaliteitsvolle hulp- en dienstverlening te realiseren.

Als direct leidinggevende van verschillende medewerkers gaat de verantwoordelijke JEZ11 deze (bege)leiden en ondersteunen op een coachende manier.

Ook het operationeel managen van de algemene werking (praktische en administratieve taken) en van de dagdagelijkse werking behoort tot het takenpakket van de verantwoordelijke JEZ11.

Als verantwoordelijke JEZ11 voer je het pedagogische beleid van JEZ11 en gaat dit verdere optimaliseren en bijsturen waar nodig. Je speelt een cruciale rol in het mee ontwikkelen van het pedagogische beleid voor de volledige organisatie.

Tenslotte is de verantwoordelijke JEZ11 ook een netwerker die investeert in samenwerkingsverbanden en deze verder uitbouwt.

Voor verdere info: zie het functieprofiel "verantwoordelijke JEZ11".

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract **onbepaalde duur**.
- Een goed uitgebouwde organisatie met een gedifferentieerd pakket aan hulp- en dienstverlening.
- Een **duurzaam werkkader** waarin gestreefd wordt naar maximale werkzekerheid.
- Een organisatie waarin veel belang gehecht wordt aan **inspraak en participatie**.
- Een aangename moderne en **groene werkomgeving**.
- De kans om je in te werken en continu verder te **ontwikkelen** door tal van opleidingsmogelijkheden.
- Een aantrekkelijk verloningspakket:

Anciënniteit	Barema K5	Anciënniteit	Barema K5
0	3.294,16	18	4.929,37
1	3.389,19	19	4.929,37
2	3.488,17	20	5.107,54
3	3.587,15	21	5.107,54
4	3.705,93	22	5.305,51
5	3.860,35	23	5.503,47
6	3.860,35	24	5.661,84
7	4.018,72	25	5.672,12
8	4.018,72	26	5.681,64
9	4.177,10	27	5.690,45
10	4.177,10	28	5.698,62
11	4.375,06	29	5.706,19
12	4.375,06	30	5.713,20
13	4.553,23	31	5.719,69
14	4.553,23	32	5.725,70
15	4.731,40	33	5.731,27
16	4.731,40	34	5.736,43
17	4.929,37	35	5.741,20

Loon:

- Loon volgens barema K5
- Relevante anciënniteit wordt meegenomen
- Voor een loonsimulatie op maat, kan je contact opnemen met de personeelsdienst.

Andere voordelen:

- Maaltijdcheques
- Eindejaarspremie
- Hospitalisatieverzekering
- Tweede pensioenpijler
- Terugbetaling woon-werk met openbaar vervoer (volledige terugbetaling abonnement) of fiets (0.24€/km)
- Laptop
- GSM
- Mogelijkheid tot 30% telewerk
- Interessante verlof- een feestdagenregeling: 26 verlofdagen, 1 dienstvrijstelling, 11 feestdagen
- Ecocheques
- Diverse andere voordelen (korting bij Colora leper, voordelige huur zaal De Garve, ...)

Herken je je in dit profiel?

"In veilig verblijf zijn er fysieke begrenzingen, maar dit is niet het belangrijkste. Het uitbouwen van een betrouwbare relatie met de jongeren vormt de basis voor een geslaagd traject."

- Sofie Ducatteuw,
verantwoordelijke JEZ11 -

- Je hebt een grote intrinsieke motivatie om JEZ11 verder uit te bouwen in overeenstemming met de **missie en visie** van VOT.
- Je bent een voorbeeld inzake **cliëntgerichtheid, betrokkenheid en kwaliteitsgerichtheid**.
- Je neemt tevens een **coachende houding** aan waarbij je jouw leidinggevende stijl aanpast aan de noden van je medewerkers.
- Je bent in staat om een **veilige werkomgeving** te creëren: je luistert en communiceert op een open, eerlijke en verbindende wijze en stimuleert dit ook bij het team.
- Je bent een bruggenbouwer die doelen bereikt door in te spelen op **talenten en competenties**, vertrouwen te geven, uit te dagen en te stimuleren. Hiervoor zet je in op dagdagelijkse feedback en plan je voor je medewerkers ook ontwikkelingsgesprekken in.
- Je neemt een **verbindende rol** op tussen de organisatie en je team. Je signaleert de noden van je team via de juiste kanalen. Beslissingen op organisatieniveau koppel je terug naar je team via een open en duidelijke communicatiestijl waarbij je ook de nodige duiding geeft.
- Je kan moeilijke beslissingen nemen, **communiceren** en uitdragen. Hierbij ga je consequent te werk vanuit een groot moreel verantwoordelijkheidsgevoel waarbij de cliënt centraal staat.
- Je blijft op de hoogte en draagt kennis over van actuele ontwikkelingen en veranderingen op **pedagogisch vlak** binnen wettelijke kaders. Hierbij ben je niet afgeschrikt om **innovatief** te zijn en je kan innovatie stimuleren waardoor medewerkers de situaties bekijken vanuit een oplossings- en toekomstgericht perspectief.
- Je beschikt over een **groot lerend vermogen**. Je kan veel info snel verwerken en zien waar bedreigingen, kansen, opportuniteiten en uitdagingen liggen.
- Je bent sterk **netwerk- en samenwerkingsgericht** zowel op intersectoraal als lokaal vlak.

Wat zijn de voorwaarden?

- Je bent minstens 18 jaar
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 596-2 voorleggen (maximum 6 maanden oud)
- Je hebt een diploma master in de pedagogische wetenschappen of master in de psychologie EN je hebt minstens 5 jaar relevante ervaring in een staf of beleidsfunctie in de jeugdhulp.
- Je hebt ervaring met de doelgroep OF je hebt hier duidelijk aantoonbare affiniteit/voeling mee.

Welke praktische kennis verwachten we?

- Je hebt kennis van de verschillende managementdomeinen (middelenbeheer, operationeel management, HRM, financieel management) en kan deze ook toepassen.
- Je hebt kennis van de relevante recente wetgeving in de bijzondere jeugdzorg en integrale jeugdhulp.
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatietechnieken.
- Je hebt kennis van de integrale kwaliteitszorgsystemen.
- Je kan begeleidingsdoelen formuleren, realiseren en evalueren.
- Je kan een gezond basisopvoedingsklimaat creëren.
- Je kan een gezags- en vertrouwensrelatie t.a.v. cliënten opbouwen
- Je kan intervisies en supervisies leiden.
- Je kan leidinggeven aan teams en hen coachen.
- Je kan diverse personeelsgesprekken voeren.
- Je hebt kennis van het office-pakket en presentatietools en kan deze ook gebruiken.



Welke competenties meten we?

Binnen VOT is competentiemanagement één van de belangrijkste pijlers van ons personeelsbeleid. Per functie definiëren we welke competenties nodig zijn om deze te kunnen uitoefenen. Gedurende je hele loopbaan bij VOT zetten we in op deze competenties en de verdere ontwikkeling er van.

Competentiemanagement vind je bijgevolg terug in praktisch al onze HR-processen: werving & selectie, VTO, evaluatiecyclus,...

Onze kerncompetenties zijn:

- Kwaliteitsgericht handelen
- Betrokkenheid
- Klant- en cliëntgerichtheid

Voor de functie van verantwoordelijke JEZ11 verwachten we ook volgende competenties:

- Problemen oplossen
- Analyseren
- Empathie
- Stressbestendigheid
- Visie ontwikkelen
- Leiding geven

"Wanneer je passie en je talent gaan samenwerken, maak je een meesterwerk"

- John Ruskin,
kunstcriticus -

Waaruit bestaat het examenprogramma?

1. Screening aan de hand van CV en motivatiebrief

- Deelnemen kan door cv en motivatiebrief te bezorgen tegen de uiterlijke sollicitatiedatum (zie verder).
- Het CV en de motivatiebrief worden gescreend op de voorwaarden zoals hierboven vermeld.
- Wie aan deze voorwaarden voldoet, wordt uitgenodigd voor een verkennend gesprek.
- Bij een grote respons vindt er een uitgebreidere screening plaats op basis van objectieve gegevens. Enkel de kandidaten die de jury weerhoudt na deze uitgebreide screening, zullen in dit geval worden uitgenodigd voor het verkennend gesprek. Er kunnen maximum 20 kandidaten deelnemen aan de verkennende gesprekken.

2. Verkennend gesprek

- Inhoud:
 - Bevragen motivatie en inhoud CV + motivatiebrief.
 - Bevragen kerncompetenties
 - Bevragen kennis bijzondere jeugdzorg en veilig verblijf
- Jury:
 - Directeur
 - Verantwoordelijke personeel
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel.

3. Psychotechnische testen

- De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen een link naar de psychotechnische testen toegestuurd op het mailadres vermeld op hun CV. Deze moeten zij vervullen volgens de gegeven instructies en tegen de datum vermeld in de instructies.
- De psychotechnische testen hebben een adviserende functie. Het advies is ofwel gunstig ofwel ongunstig en wordt meegenomen in de kwalitatieve eindbeoordeling.

4. Thuisopdracht

- De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen een opdracht toegestuurd. De opdracht omvat duidelijke instructies. Zij dienen de schriftelijke uitwerking en presentatie van deze opdracht terug te bezorgen op de uiterlijke datum (zie verder).
- De beoordeling van de thuisopdracht maakt onderdeel uit van de beoordeling van het eindgesprek.

5. Eindgesprek

- Inhoud:
 - Presentatieoefening
 - Bespreken van het assessment: sterktes, ontwikkelingspunten,...
- Jury:
 - Directeur
 - Verantwoordelijke JEZ11
 - Verantwoordelijke personeel
- Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel. De beoordeling van de assessmenttoefeningen maakt onderdeel uit van de beoordeling van het eindgesprek.

6. Eindbeoordeling

- Kandidaten moeten minstens 50 procent halen per onderdeel en minstens 60 procent halen voor het volledige wervingsexamen om te slagen.
- Elke kandidaat krijgt zowel een kwantitatieve als kwalitatieve beoordeling.

7. Aanleg van een wervingsreserve

- Kandidaten die geslaagd zijn voor het wervingsexamen, maar niet onmiddellijk worden aangeworven, worden opgenomen in de wervingsreserve.
- De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar.
- De geslaagden worden gecontacteerd in volgorde van de eindscore.

Tijdspad

Uiterste sollicitatiedatum: 21/08/22

Verkennde gesprekken: week van 22/08/22 (eventueel ook week van 29/08/22)

Indienen thuisopdracht & psychotechnische testen: 11/09/22

Eindgesprekken: 12/09/22

Hoe solliciteren?

Wij verwachten je cv en motivatiebrief ten laatste op 21 augustus '22

- per e-mail:
t.a.v. Evy Huys, verantwoordelijke personeel
hr@votjeugdhulp.be

OF

- per brief:
t.a.v. Evy Huys, verantwoordelijke personeel
Poperingseweg 30, 8900 Ieper

Heb je nog vragen?

- Voor vragen omtrent de inhoud van de functie kan je terecht bij Sofie Ducatteeuw, verantwoordelijke JEZ11: sofie.ducatteeuw@votjeugdhulp.be of 057 35 27 43
- Voor alle praktische vragen en eventuele loonsimulaties kan je terecht bij Evy Huys, verantwoordelijke personeel: hr@votjeugdhulp.be of 0491 71 34 14

