

Werving huishoudelijk logistiek medewerker (wervingsreserve)

De Vereniging Ons Tehuis is een OCMW-vereniging van de O.C.M.W.'s van Ieper, Kortrijk, Poperinge, Waregem en Wervik.

De Vereniging Ons Tehuis (VOT) is hoofdzakelijk actief binnen de sector Bijzondere Jeugdzorg en biedt een continuüm aan hulp- en dienstverleningsvormen aan.

Op regelmatige basis zijn wij op zoek naar nieuwe collega's. Wij leggen daarom een wervingsreserve aan voor een periode van twee jaar. Vanuit deze wervingsreserve vullen wij toekomstige functies in.

1 FUNCTIE

- Enerzijds kan je tewerkgesteld worden in het hoofdgebouw, hier heb je voornamelijk logistieke taken met de focus op schoonmaak
- Daarnaast verzorg je de catering bij vergaderingen, introductiedagen...
- Anderzijds kan je ook tewerkgesteld worden in de leefgroepen, waar je naast schoonmaak ook instaat voor wassen, strijken, koken...
- Je bouwt een begeleidingsrelatie uit met de jongeren
- Je signaleert tekorten, gebreken en schade zodat onze organisatie optimale hulp kan blijven bieden

Op www.votjeugdhulp.be vindt u de uitgebreide functieprofielen terug.

2 PROFIEL:

- Je bent een enthousiast en gedreven iemand
- Je kan je identificeren met de VOT als organisatie en als werkgever
- Je hecht veel belang aan orde, netheid en kwaliteit.
- Je bent sociaal en klantvriendelijk
- Je bent een teamspeler die wil bijdragen aan een gezamenlijk resultaat ook als dit niet van persoonlijk belang is
- Je hebt voldoende kennis van schoonmaaktechnieken (via een opleiding of via ervaring). Kennis van professionele schoonmaaktechnieken is een groot pluspunt.
- Je kan een gezonde evenwichtige maaltijd bereiden voor een groep kinderen en jongeren van 10 tot 15 personen
- Je kan wassen, strijken en kledij herstellen
- Je bent in staat tot het aangaan van relaties met jongeren en begeleiders en beschikt hier over voldoende sociale vaardigheden
- Je bent minstens 18 jaar
- Je hebt een attest van goed gedrag en zeden

3 AANBOD EN VOORDELEN:

- We leggen een wervingsreserve aan, van waaruit toekomstige vaste functies zullen worden ingevuld
- Eens op de wervingsreserve maak je gedurende twee jaar kans op een vast contract
- Loon volgens barema's PC 319.01 aangevuld met diverse extralegale voordelen b.v. extra verlofdagen, maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering bij contract onbepaalde duur...
- U komt terecht in een professionele organisatie die kwaliteit hoog in het vaandel draagt en die voortdurend investeert in arbeidsvoorwaarden, -omstandigheden en – klimaat

4 SOLLICITEREN:

Solliciteren kan door uw cv en motivatiebrief te bezorgen op uiterlijk zondag 6 juni. aan Evy Huys, verantwoordelijke personeel, Poperingseweg 30, 8900 Ieper. U kan deze documenten ook per mail bezorgen via vacatures@votjeugdhulp.be.

- Het verkennend gesprek gaat door op donderdag 11 of vrijdag 12 juni.
- De praktische proef gaat door op donderdag 17 juni (meer informatie in examenprogramma)
- De eindgesprekken gaan door op dinsdag 22 juni of woensdag 23 juni (in de voormiddag)
- Het uitgebreide tijdspad vindt u terug in het examenprogramma op www.votjeugdhulp.be .