



**RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN MAANDAG 3 JUNI  
2019**

Aanwezig: Ann-Sophie Himpe, Voorzitter  
 Emmily Talpe, Voorzitter van het vast bureau  
 Philip Bolle, Patrick Benoot, Ives Goudeseune, Valentijn Despeghele, Diego Desmadryl, Dimitry Soenen, Eva Ryde, Schepenen  
 Thijs Descamps, Sarah Bouton, Gaetan Dumoulin, Isabelle Duquesne, Edouard Wallays, Evelyn Bouchaert, Jan Delie, Katrien Desomer, Jo Baert, Jan Breyne, Peter De Groote, Dieter Deltour, Stephaan De Roo, Miguel Gheysens, Jan Laurens, Els Morlion, Stefaan Williams, Jordy Sabels, Veerle Billiau, Nancy Six, Dimitri Knockaert, Raadsleden  
 Stefan Depraetere, Algemeen directeur  
 Verontschuldigd: Andy Verkruyssen, Raadslid

**OPENBAAR**

De voorzitter opent de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, van maandag 3 juni 2019 om 19.31 uur.

**Openbaar**

**SECRETARIAAT**

**1. Kennisneming tijdelijke verhindering en vervanging van een raadslid.**

OVERWEGEND GEDEELTE

*Juridische grondslag en bevoegdheden*

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018), en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 68, 70 en 71.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19.12.2018)

De beslissing van de gemeenteraad van 3 juni 2019 tot tijdelijke vervanging van een raadslid.

*Feiten, context en informatie*

De raad voor maatschappelijk welzijn bestaat uit dezelfde leden als de gemeenteraad voor zover deze ook bestaat uit personen van verschillend geslacht.

De gemeenteraad heeft kennis genomen van de verhindering van raadslid Miet Durnez en van de tijdelijke vervanging door de eerste opvolger, de heer Miguel Gheysens die in handen van de voorzitter de eed heeft afgelegd.

BESCHIKKEND GEDEELTE

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de verhindering van raadslid Miet Durnez en de tijdelijke vervanging door raadslid Miguel Gheysens.

**2. Goedkeuring notulen vorige zitting.**

OVERWEGEND GEDEELTE

Juridische grondslag en bevoegdheden

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018), en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19.12.2018)

Feiten, context en informatie

De notulen van de raad van 6 mei 2019 worden voor goedkeuring ter inzage van de raadsleden gelegd. Er zijn geen opmerkingen geformuleerd, waardoor ze als goedgekeurd kunnen beschouwd worden.

## BESCHIKKEND GEDEELTE

Op basis van deze overwegingen besluit de raad de notulen van 6 mei 2019 goed te keuren met 18 ja stemmen en 11 onthoudingen (de raadsleden De Roo, Laurens, Morlion, Desomer, Breyne, Williams, De Groote, Baert, Gheysens, Six en Knockaert).

## FINANCIËLE DIENST

**3. Vereniging OCMW Wieltjesgracht. Jaar- & eindrekening 2018 - goedkeuring.**

## OVERWEGEND GEDEELTE

Feiten, context en informatie

De raad wordt gevraagd de jaar- en eindrekening 2018 van Vereniging OCMW Wieltjesgracht goed te keuren en kwijting te verlenen aan de bestuurders.

Op 31/12/2018 werd de Vereniging vereffend en sedert 01/01/2019 is de Vereniging OCMW Wieltjesgracht geïntegreerd in het OCMW. Het resultaat op kasbasis komt ten goede van de OCMW-boekhouding.

Deze jaar- & eindrekening van de Vereniging OCMW Wieltjesgracht kan als volgt worden samengevat :

I.Exploitatiebudget	192.569,08
II.Investeringsbudget	-420.237,65
III.Andere	-45 000,00
IV.Budgettair resultaat van het boekjaar	-272.668,57
V. Gecumuleerd resultaat vorig boekjaar	654.641,44
VI. Gecumuleerd resultaat	381.972,87
VII. Bestemde gelden	0,00
VIII. Resultaat op kasbasis	381.972,87

## BESCHIKKEND GEDEELTE

Met 28 ja stemmen en 2 onthoudingen (de raadsleden Six en Knockaert) keurt de raad de jaar- & eindrekening van het dienstjaar 2018 van de Vereniging OCMW Wieltjesgracht goed en verleent kwijting aan de bestuurders voor het afgelopen jaar.

**4. OCMW Ieper. Jaarrekening 2018 - Meerjarenplanaanpassing 11 2014-2019 - budgetwijziging 1 2019.**

## OVERWEGEND GEDEELTE

Feiten, context en informatie

De raad wordt gevraagd kennis te nemen van de jaarrekening 2018 van het OCMW Ieper en de meerjarenplanaanpassing 11 2014-2019 en budgetwijziging 1 2019 n.a.v. het nieuw gecumuleerd resultaat goed te keuren .

De jaarrekening kan als volgt worden samengevat :

I.Exploitatiebudget	1.356.973,08
II.Investeringsbudget	779.435,68
III.Andere	-313.350,11
IV.Budgettair resultaat van het boekjaar	1.823.058,65

V. Gecumuleerd resultaat vorig boekjaar	10.000.133,64
VI. Gecumuleerd resultaat	11.823.192,29
VII. Bestemde gelden	-3.197.000,00
VIII. Resultaat op kasbasis	8.626.192,29

Nav de inbreng van het nieuw gecumuleerd resultaat wordt de raad gevraagd de budgetwijziging 1 en de meerjarenplanaanpassing 11 2014-2019 goed te keuren. Er zijn geen wijzigingen in de gemeentelijke dotatie.

De MJPA 11 en BW1 kan als volgt worden samengevat :

	2019	2020	2021
I. Exploitatiebudget	367.750,00	370.769,00	373.947,00
II. Investeringsbudget	-2.566.701,49	26.158,00	-410.000,00
III. Andere	-367.750,00	-370.769,00	-373.947,00
IV. Budgettair resultaat van het boekjaar	-2.566.701,49	26.158,00	-410.000,00
V. Gecumuleerd resultaat vorig boekjaar	11.823.192,29	9.256.490,80	9.282.648,80
VI. Gecumuleerd resultaat	9.256.490,80	9.282.648,80	8.872.648,80
VII. Bestemde gelden	3.197.000,00	3.197.000,00	3.197.000,00
VIII. Resultaat op kasbasis	6.059.490,80	6.085.648,80	5.675.648,80

#### BESCHIKKEND GEDEELTE

De raad neemt kennis van de jaarrekening van het OCMW leper van het dienstjaar 2018 en keurt met 28 ja stemmen en 2 onthoudingen (de raadsleden Six en Knockaert) de meerjarenplanaanpassing 11 2014-2019 en de budgetwijziging 1 2019 goed.

#### WELZIJN

#### 5. Samenwerkingsovereenkomst OCMW - BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen: goedkeuring.

##### OVERWEGEND GEDEELTE

##### Juridische grondslag en bevoegdheden

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018)

Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19 december 2018)

De Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

##### Feiten, context en informatie

Sinds 15 december 2011 is OCMW leper samen met CAW Centraal-West-Vlaanderen en de erkende verenigingen waar armen het woord nemen lid van het regionaal samenwerkingsverband BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen.

Deze werking wordt gesubsidieerd door de Vlaamse overheid, kabinet Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en zet in op preventie van schuldoverlast en kwaliteitsverhoging van de budget- en schuldhulpverlening. Voor regio Centraal-West-Vlaanderen komt dit neer op een te besteden budget van €80.284,57 (anno 2018; wordt aangepast bij indexatie).

Als aangestelde budgethouder zet CAW Centraal-West-Vlaanderen het nodige personeel in binnen het beschikbare budget om het actieplan van BIZ in al haar facetten uit te rollen. De inhoudelijke strategische lijnen van BIZ worden in samenspraak met de regionale stuurgroep uitgetekend, opgevolgd en bijgestuurd.

Aangezien de BIZ-subsidie niet evenredig stijgt met de toenemende personeelskosten en om de financiële balans van BIZ ook op lange termijn gezond te houden en blijvend ruimte te creëren voor innovatie, maakt BIZ een onderscheid tussen een gratis kernaanbod en een extra betalend aanbod waarop de leden van het samenwerkingsverband alsook externe partners (bijvoorbeeld scholen, jongerenorganisaties) kunnen intekenen. De stuurgroep maakt jaarlijks een overzicht van het beschikbaar aanbod op, samen met een bijhorende prijzentabel. Voor OCMW leper sluit het afdelingshoofd Leven en Welzijn aan.

Deze samenwerkingsovereenkomst loopt voor een periode van 2 jaar met ingang van 01/01/2019 tot en met 31/12/2020. Als de bevoegde minister de BIZ-samenwerkingsverbanden na 2020 onder dezelfde voorwaarden continueert, wordt deze overeenkomst stilzwijgend verlengd tot het einde van de looptijd van het BIZ-samenwerkingsverband.

De dienst Welzijn adviseert positief om deze samenwerkingsovereenkomst te continueren. Ook op regionaal niveau wordt het samenwerkingsverband BIZ Centraal-West-Vlaanderen gecontinueerd.

#### BESCHIKKEND GEDEELTE

Op basis van deze overwegingen besluit de Raad met algemeenheid van stemmen :

Artikel 1: akkoord met het afsluiten van de samenwerkingsovereenkomst OCMW-BudgetInZicht (BIZ) Centraal-West-Vlaanderen.

Artikel 2: het vast bureau te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

### 6. Verlenging samenwerking vzw Argos in kader van het ESF-project 457 'Outreach & Activering'

#### OVERWEGEND GEDEELTE

##### Juridische grondslag en bevoegdheden

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018)

Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19 december 2018)

De Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

##### Feiten, context en informatie

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 04.07.2017 besliste om het partnerschap aan te gaan met vzw Argos inzake het ESF-project 405 - Begeleiding van kwetsbare doelgroepen - Go4Work. Dit project loopt tot en met 31.12.2019. Gezien het project dit jaar afloopt, is gekeken om de werking van het huidige project te verlengen door een nieuw projectvoorstel in te dienen via de nieuwe ESF-projectoproep 457 'Outreach & Activering'.

In het project Go4Work bestaat de doelgroep uit leefloongerechtigden binnen het GPMI van wie de Nederlandse taal niet de moedertaal is. Bovendien blijft het behalen van een basiskennis van de Nederlandse taal moeilijk voor sommige cliënten, ondanks het volgen van lessen Nederlands. Dit heeft volgende oorzaken: sommigen missen bepaalde attitudes, anderen hebben beperkte capaciteiten of beiden. Het gevolg is dat er minder kansen zijn voor deze doelgroep op de arbeidsmarkt.

Mensen van allochtone afkomst staan naast het zoeken van werk of het stappen in een opleiding met bijkomende uitdagingen in de Belgische maatschappij en de lokale arbeidsmarkt: taalachterstand, culturele gewinning en onbekendheid met regels en wetgeving. De doelgroep heeft de volgende gemeenschappelijke delers: ze zijn laag taalvaardig, ze zijn laag- of midden-geschoold en ze vinden moeilijk toegang tot werk.

vandaar dat het zinvol is hier verder op in te zetten via het partnerschap.

Binnen dit project zijn twee partners:

- **Vzw Argos (promotor)** staat in voor de volledige trajectbegeleiding: de focus ligt op Search4work (aanleren en ontwikkelen van de sollicitatievaardigheden), Coach4Work (aandacht en ondersteuning op vlak van de levensdomeinen), Grow4Work (ontwikkelen van de soft en hard skills) en het praktijkgericht leren van de Nederlandse taal. De deelnemers worden intensief en op maat begeleid.

- De **Dienst Welzijn (partner)** staat in voor het ter beschikking stellen van een maatschappelijk werker die instaat voor de toeleiding van de deelnemers en het outreaching werken in kader van de toeleiding en het opvolgen van de aan- en afwezigheden.

Het project kadert als voortraject binnen de GPMI richting GPMI-TWE. Na dit voortraject worden de deelnemers geacht voldoende arbeidsrijp te zijn om in te stappen in werk(plek)leren, GPMI-TWE of een aangepaste begeleiding bij de VDAB of partnerorganisaties.

Binnen Go4Work werden ondertussen 36 deelnemers aangemeld (vooropgesteld: 30) door de dienst Welzijn en begeleid door vzw Argos, waarvan op heden:

- 5 een beroepsverkennde stage hebben gedaan;
- 4 uitgestroomd zijn naar een TWE-traject (OCMW);
- 2 gestart zijn met de beroepsopleiding Cappuccino;
- 1 een beroepsinlevingsovereenkomst heeft gedaan (BIS);
- 1 gestart is met een activeringsstage;
- 1 is tewerkgesteld.

Gezien de positieve resultaten wordt voorgesteld om dit partnerschap te verlengen vanaf 01.10.2019 via de nieuwe ESF-oproep 457 'Outreach & Activering'. Dit project loopt tot en met

31.12.2021. De inschatting wordt gemaakt om met dit project 30 personen te bereiken, over een periode van 26 maanden.

Financiële gevolgen

Het projectvoorstel voorziet in een cofinanciering van 20% (€27 652,96) door het OCMW. Dit betekent echter geen meerkost voor het OCMW, gezien het een inbreng betreft van de uurprestaties van de maatschappelijk werker.

BESCHIKKEND GEDEELTE

Op basis van deze overwegingen besluit de Raad voor Maatschappelijk Welzijn met algemeenheid van stemmen :

Artikel 1: het partnerschap met vzw Argos te verlengen inzake de nieuwe ESF-oproep 457 'Outreach & Activering' vanaf 01.10.2019

Artikel 2: akkoord te gaan met een co-financiering van 20% (€27 652,96) door het inbrengen van de uurprestaties van de maatschappelijk werker.

Artikel 3: het vast bureau te belasten met de uitvoering van deze beslissing.

**7. Rapport thema-audit budgetbeheer OCMW Ieper**

OVERWEGEND GEDEELTE

Juridische grondslag en bevoegdheden

het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (B.S. 15 februari 2018), en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 84, betreffende de bevoegdheden van het Vast Bureau.

de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.

het Bestuursdecreet van 7 december 2018 (B.S. 19.12.2018)

Feiten, context en informatie

In de periode november-december 2018 is door Audit Vlaanderen een thema-audit uitgevoerd bij team budgetbeheer van de dienst Welzijn. Dit gebeurde aan de hand van gesprekken, documentanalyse en testwerk.

Deze thema-audit heeft drie doelstellingen, met name nagaan of het OCMW:

- goed functionerende ondersteunende processen heeft om het budgetbeheerproces adequaat te laten verlopen;
- de maatregelen treft om een effectief en kwaliteitsvol budgetbeheer aan te bieden;
- de maatregelen treft om onregelmatigheden in het budgetbeheerproces te detecteren of te voorkomen.

Samengevat geeft het rapport mee dat er geen onregelmatigheden gevonden zijn in het budgetbeheerproces en het OCMW Ieper globaal gezien voldoende de belangrijkste risico's beheerst, waardoor het risico op onregelmatigheden verkleint.

Als sterke punten worden volgende elementen meegegeven:

- Draaiboek budgetbeheer
- Transparante en uniforme dossiervormgeving
- Instrumenten voor begeleiding van cliënten
- Focus op digitalisering van cliëntendossiers
- Functiescheiding tussen intake en begeleiding
- Evaluatiemethodiek voor cliëntendossiers met bijbehorende rapportering aan het politieke niveau.

Op niveau van deontologie werd vastgesteld dat het OCMW Ieper niet beschikt over specifieke deontologische richtlijnen, waardoor er een risico is dat de medewerkers onvoldoende weten hoe ze moeten omgaan met integriteitsrisico's wanneer ze hiermee geconfronteerd worden.

Stad en OCMW Ieper kozen bewust voor één deontologische code, zonder onderscheid tussen stad en OCMW, of tussen politici en medewerkers. We verwachten van iedereen het gepaste respect en de nodige aandacht voor deontologie.

Tot nog toe stelden we geen 'deontologische' problemen vast. Niettemin volgen we de aanbeveling van Audit Vlaanderen. Daarom zullen acties ondernomen worden om meer kenbaarheid te geven aan de deontologische code en de toepassing ervan, bijvoorbeeld door de bespreking van de code en toepassing ervan op regelmatige basis op het groot team van de dienst Welzijn.

Op niveau van het openen van budgetbeheerrekeningen werd vastgesteld dat de bankkaart en de geheime code van de afnamerekening aan cliënten werd overhandigd zonder deze een ontvangstbewijs te laten tekenen, waardoor het OCMW onvoldoende zekerheid heeft dat de

bankkaart voor de afnamerekening en de bijhorende geheime code aan de (juiste) cliënt werd overhandigd.

Deze zeer concrete suggestie beschouwen we als een zinvolle aanvulling op onze bestaande beheersmaatregelen. De dienst heeft het eindrapport van de audit niet afgewacht. Het ontvangstbewijs werd daags na de exitmeeting ontworpen en bijna onmiddellijk ingepast in het werkproces.

OCMW Ieper is als één van de beste leerlingen van de klas uit deze audit gekomen. Er zijn zelfs twee van onze instrumenten als 'goede praktijken' opgenomen in het globaal rapport van deze thema-audit. Meer bepaald het 'Draaiboek Budgetbeheer' en de 'Evaluatiemethodiek voor Cliëntendossiers'. Dit is een mooie bevestiging dat onze aanpak 'budgetbeheer' op vandaag goed zit en een stimulans voor de dienst om zo verder te doen.

#### BESCHIKKEND GEDEELTE

De raad neemt hiervan kennis.

<b>MEDEDELINGEN</b>
---------------------

#### 8. Mededelingen.

De voorzitter sluit de vergadering om 19.37 uur.

Algemeen directeur

Voorzitter

Stefan Depraetere

Ann-Sophie Himpe