

# COÖRDINATOR

## *Pilootproject 'Lokaal partnerschap voor jongeren – regio Ieper – Poperinge'*

### Omschrijving

Met het ESF-pilootproject 'Lokale partnerschappen voor jongeren – regio Ieper – Poperinge' willen we in de regio Ieper-Poperinge de positie van jongeren (18-30 jaar) in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken.

We doen dit door het opbouwen van een samenwerkend en verbindend partnerschap tussen lokale aanbieders van hulp- en dienstverleners. Met dit partnerschap willen we een snellere en efficiëntere hulp- en dienstverlening aanbieden op maat van de jongere en de gekende knelpunten in de hulpverlening voor jongeren tegengaan en/of verminderen. Wij denken hier onder andere aan versnippering, overlap, te weinig afstemming en onnodige doorverwijzingen.

Als **coördinator** bouw je mee aan een actief netwerk waarin signalen en noden van jongeren naar boven komen. Deze signalen en noden worden onder jouw aansturing door het partnerschap en andere relevante actoren vertaald naar een vernieuwende, laagdrempelige en kwalitatieve hulp- en dienstverlening waarin de jongere en zijn omgeving centraal staan. Een goede relatie tussen de partners en relevante actoren onderling is hierbij cruciaal. Als coördinator ben je hierbij de verbindende factor.

Als **coördinator** behoor je tot een intersectoraal team dat bestaat uit jezelf en jongerenbegeleiders. Het team van begeleiders is samengesteld uit hulp- en dienstverleners die nog verbonden zijn aan hun 'moederorganisatie'. Dit project werkt bijgevolg organisatie-overschrijdend en zet op deze manier in op actieve kennis- en expertisedeling tussen de verschillende partners.

# COÖRDINATOR

*Pilootproject 'Lokaal partnerschap voor jongeren – regio Ieper – Poperinge'*

De uiteindelijke doelstelling is om de leefsituatie van de jongeren te verbeteren en hen te activeren richting arbeidsmarkt door middel van:

- het anders organiseren van de toegang tot ondersteuningsmogelijkheden voor de jongeren om zodoende de jongeren sneller te kunnen helpen bij hun specifieke hulpvragen;
- de jongeren zelf te laten participeren binnen hun begeleidingstraject (co-creatie) en hierbij de nodige ondersteuning te bieden die zoveel mogelijk aansluit bij hun persoonlijke leefsituatie, hun mogelijkheden en hun sociale netwerk.

Partners binnen dit project zijn: CAW Centraal-West-Vlaanderen, Dienst Welzijn Ieper, vzw Argos, VDAB en ESF

Projectduur: 1 december 2020 tot en met 31 december 2022 (met kans op verlenging)

## Doelgroep

---

Het gaat om kwetsbare jongeren (18-30 jaar) die omwille van een meervoudige en complexe problematiek onvoldoende aansluiting vinden bij het aanbod van hulp- en dienstverlening (binnen verschillende sectoren). Naast het feit dat deze jongeren geen toegang vinden tot de hulp- en dienstverlening zijn de jongeren vaak het vertrouwen in de ondersteuningsinstanties verloren. Ze herkennen zich niet in het reguliere aanbod omdat deze zich te hard focust op zorg, problemen en hun kwetsbaarheid maar zelden op talent, interesse en ontmoetingsnood. Deze belangrijke groep jongeren blijven uit het vizier van de activeringsprogramma's.

## Opdracht

---

De coördinator heeft een belangrijke, verbindende, faciliterende en operationele functie.

- Je operationaliseert de visie van het project en bouwt mee aan de verdere visieontwikkeling. Je brengt relevante partners en actoren samen om de visie te stroomlijnen, af te stemmen en het project verder vorm te geven.
- Je staat in nauw contact met de stuurgroep. Je geeft bewegingen, evoluties, vooruitgangsrapportage en beleidssignalen van onderuit door. De stuurgroep fungeert als beslissingsorgaan voor de beleidsmatige en operationele werking. Je kan bijgevolg op een evenwichtige, verbindende manier een standpunt innemen met betrekking tot beleids- en operationele beslissingen.
- Je bent het aanspreekpunt voor de hulp- en dienstverleners uit de regio en bouwt samenwerkingsrelaties op door het ontwikkelen en verstevigen van de onderlinge relaties.
- Je verzamelt noden en signalen van de jongeren, partners en andere relevante actoren en zet deze om in concrete actievoorstellen.
- Je bent verantwoordelijk voor de operationele aansturing van de jongerenbegeleiders in het intersectoraal team. Je ondersteunt de jongerenbegeleiders bij de uitvoering van het project, zowel logistiek (coördinerend) als inhoudelijk.
- Je bouwt mee aan het organiseren van gepaste participatiemethodieken om zo de noden en behoeften van de jongeren af te toetsen en hierbij de jongeren te stimuleren tot socio-culturele en economische participatie.
- Je staat in voor het uitbouwen van een leerecosysteem waar kennis- en expertisedeling centraal staan. Je implementeert een leeromgeving binnen het intersectoraal team om de bestaande mogelijkheden beter met elkaar te verbinden en gezamenlijke, nieuwe leerpaden te creëren.
- Je schoolt je permanent bij om de nodige expertise te verwerven en deze actueel te houden.

Concreet:

- Je zet de visie om in de praktijk in nauw overleg met de stuurgroep.
- Je bent verantwoordelijk voor de operationele aansturing van de jongerenbegeleiders.
- Je wijst dossiers toe aan de jongerenbegeleiders.
- Je coacht jongerenbegeleiders via informele en formele gesprekken.
- Je organiseert overleg en intervisiemomenten met de jongerenbegeleiders.
- Je detecteert, benut en bewaakt de competenties van de jongerenbegeleiders en creëert leerkansen in functie van de verdere ontwikkeling.
- Je stimuleert de jongerenbegeleiders hun competenties in te zetten en te vergroten.
- Je stimuleert expertisedeling tussen de jongerenbegeleiders.

## COÖRDINATOR

*Pilootproject 'Lokaal partnerschap voor jongeren – regio Ieper – Poperinge'*

- Je coacht de jongerenbegeleiders door een aanspreekbaar klankbord te zijn in hun dagdagelijkse praktijk.
- Je coacht groepsprocessen, stimuleert samenwerking en teamvorming.
- Je volgt de dossiers van de jongerenbegeleiders mee op en organiseert supervisie.
- Je zorgt voor vertegenwoordiging van het project én de doelgroep op verschillende overlegfora.
- Je bent verantwoordelijk voor het uitbouwen van (vernieuwende) samenwerkingsverbanden en strategische partnerschappen.
- Je werkt samen en voert gericht overleg met interne en intersectorale partners in functie van de operationele uitvoering van het project en creëert hierbij een toegevoegde waarde voor de jongeren.
- Je communiceert positief en overtuigend vanuit de visie met het oog op bekendmaking, netwerking en lokale verankering in de regio.
- Je gaat diplomatisch en strategisch om met argumenten vanuit de verschillende perspectieven in het netwerk.

## Wij vragen

---

- Je werkt vanuit gedrevenheid en goesting om de ambities van het project waar te maken.
- Je bent een verbindende figuur en houdt rekening met de eigenheid van elke partner. Je beweegt je vlot in de complexe organisatie en je voelt je betrokken bij de partners in het partnerschap.
- Je bent flexibel en hebt een gezonde hands-on mentaliteit.
- Je hebt ervaring met projectmanagement.
- Je kan planmatig, oplossingsgericht en resultaatgericht werken.
- Je bent een geboren netwerker: je begrijpt hoe netwerken tot stand komen en kan deze zelf uitbouwen.
- Je hebt een grote verbondenheid met de praktijk: je hebt een passie voor het werken met de doelgroep.
- Je werkt enthousiasmerend en je kan een team aansturen, motiveren en inspireren.

U beschikt over volgende competenties:

- Je kan goed leiding geven en beschikt over algemene managementvaardigheden. Je draagt de verantwoordelijkheid en ontwikkelt systemen om de voortgang te bewaken.
- Je bent een proactieve probleemoplosser. Je anticipeert op veranderingen in het project.
- Je bent een people manager. Het creëren van een sterk teamgevoel is daarbij erg belangrijk. Je geeft richting, zowel via processen en structuren als via het bepalen en het uitdragen van de visie.
- Je bent een coach: je neemt verantwoordelijkheid op voor het leren binnen het project en partnerschap.
- Je bent flexibel. Je kan je vlog aanpassen aan een wijzigende planning, aanpak...
- Je hebt een sterk analytisch vermogen. De verschillende onderdelen en fases binnen het project moet je goed kunnen overzien en van elkaar onderscheiden, zodat elk onderdeel de aanpak krijgt die het nodig heeft.
- Je bent een organisatie- en planningstalent en bent stressbestendig. Je bepaalt concrete doelen en timing.
- Je beschikt over organisatiesensitiviteit. Je getuigt van realiteitszin bij het ondernemen van acties die verscheidene entiteiten aanbelangen.
- Je bent een goede communicator en hebt veel overtuigingskracht. Je kan optreden als vertegenwoordiger van het project, zowel intern als extern.
- Je bent een echte netwerker en bouwt doelgericht een invloedrijk, professioneel netwerk uit. Je hebt sterke sociale vaardigheden en kan samenwerken met diverse stakeholders.

## Wij bieden

---

- Een gevarieerde en uitdagende voltijdse functie.
- Ruime vormings- en ontplooiingsmogelijkheden.
- Een rijke leeromgeving met veel kans tot eigen initiatief en verantwoordelijkheid.
- Ruime professionele en persoonlijke ontwikkelingskansen.
- Een enthousiast en professioneel team.
- Standplaats: Ieper.

## Vereisten

---

- Je beschikt minimum over een bachelor diploma in een sociale/menswetenschappelijke richting.
- Je werkt binnen PC 319.01 - barema b1a aangevuld met een hospitalisatieverzekering en 4 dagen extra verlof.
- Arbeidsovereenkomst bij CAW Centraal-West-Vlaanderen - bepaalde duur – 38u (voltijds) te spreiden over 5 dagen.
- Je bent in bezit van een rijbewijs B en eigen wagen.

## Interesse?

---

- Solliciteren kan t.e.m. woensdag 4 november 2020.
- Praktijkproef gaat door op donderdag 12 november 2020.
- Selectiegesprek gaat door op maandag 16 november 2020.
- Weerhouden kandidaten dienen na deze selectierondes nog een assessment te doorlopen.

Stuur je brief en cv per mail aan: [vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be).

## COÖRDINATOR

*Pilootproject 'Lokaal partnerschap voor jongeren – regio Ieper – Poperinge'*

Extra info kan verkregen worden bij Charlotte Dewitte via  
charlotte.dewitte@cawcentraalwestvlaanderen.be en 0478 72 91 47.

CAW Centraal-West-Vlaanderen wil medewerkers aanwerven op basis van competenties en talenten, ongeacht hun leeftijd, geslacht, origine of geaardheid.