



06

# Een warm leper, waar iedereen zijn plaats vindt

Ieper moet een stad zijn van en voor de Ieperlingen. We kiezen voor een actieve welvaartstad die alle mensen sterker maakt. De inkanteling van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in de stad, zal niet leiden tot de afbouw van de middelen voor armoedebestrijding. Efficiëntiewinsten binnen de sociale dienst zullen geïnvesteerd worden in de sociale dienstverlening van onze stad.

Als stad willen we een waardevolle thuis bieden aan jong en oud. Aantrekkelijk zijn en blijven voor jongeren, maar ook het hoofd bieden aan de toenemende vergrijzing.

## Sociaal hart voor kwetsbaren

118. Door de **UitPAS** wordt het aanbod 'vrije tijd' toegankelijk voor iedereen. We breiden dit verder uit in samenwerking met de verenigingen.
119. Dienst Welzijn zet sterk in op de **begeleiding en activering van leefloners**. Doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt is het doel, want een job biedt de beste kansen op structurele bescherming tegen armoede. Samenwerking met andere instanties zoals de VDAB en het bedrijfsleven is belangrijk.
120. De **sociale economie en arbeidsstelsels** zijn belangrijk in de activering van (langdurig) werkzoekenden en voor de doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. We voorzien werkplaatsen binnen onze eigen organisatie en werken samen met partners.
121. We werken samen met actoren zoals de **VDAB** en zetten in op stages, werkplekleren en duaal leren om jonge mensen voor te bereiden op de arbeidsmarkt.
122. Het verder **bestrijden van (kinder)armoede** wordt een prioriteit voor stad Ieper. Het bestuur neemt een coördinerende rol op om alle actoren rond de tafel te brengen. We willen armoede beter detecteren en kort op de bal spelen. De aanduiding van **medewerkers die de brug leggen tussen thuissituatie en het onderwijs**, kadert in dit beleid.
123. In de strijd tegen kinderarmoede zetten we maximaal in op **kleuterparticipatie**. We willen dat alle 2,5-jarigen op regelmatige basis naar school gaan. Het KOALA-project neemt hierin een stimulerende rol op.
124. We onderzoeken de introductie van '**maaltijdcheques**' waarmee mensen in armoede bij bepaalde horeca, dienstencentra en rusthuisrestaurants terecht kunnen.
125. Als overheid gebruiken we **klare en eenvoudige taal** in al onze communicatiekanalen, zodat iedereen zijn weg vindt.
126. Stad Ieper draagt **gelijke kansen** hoog in het vaandel. Iedereen moet zich in onze stad goed voelen en zich hier vrij kunnen ontplooiën. De ondertekening van charters voor een drempelverlagende dienstverlening blijft geen dode letter en wordt omgezet in **concrete actiepunten**.
127. De huidige dienstencentra Hofland en Kersecorff zijn te weinig efficiënt, hebben een onaangepaste schaalgrootte en vragen een hoge personeelsinzet. Op middellange termijn willen we evolueren naar één goed uitgerust en **modern dienstencentrum** in de binnenstad dat ook fungeert als sociaal huis **voor elke doelgroep**. We gaan proactief op zoek naar een geschikte locatie om op die manier een noodzakelijk en innovatief dienstencentrum in het kwetsbare hart van de stad te realiseren. Tegelijk bestuderen we de mogelijkheid van een **sociaal restaurant**, afhankelijk van de evaluatie van de implementatie van de maaltijdcheques. We vermijden overlappingen met het bestaande aanbod van maaltijden aan lagere prijzen.

128. De **mobiele (sociale) dienstverlening** op locatie of aan huis door het zorgnetwerk wordt behouden en waar nodig uitgebreid, analoog met de veranderingen binnen het dienstencentrum.
129. Vanuit onze Raad voor Maatschappelijk Welzijn, onderzoeken we de praktische en financiële haalbaarheid om een **aanvullende verzekering** af te sluiten voor wie een leefloon geniet, met het oog op aanvullende kostenbeheersing.
130. De bestuursploeg is er zich van bewust dat de komende jaren het aantal alleenwoners sterk zal stijgen in de stad. We voeren een **single-toets** in voor bestaande en toekomstige wetgeving en reglementen.

## Voor anderstalige nieuwkomers

131. We gaan voluit voor intensieve **begeleiding van anderstalige nieuwkomers**, met focus op taal, begeleiding en toeleiding naar werk. We werken verder met **buddy's** om de nieuwkomers vlot te integreren.
132. **Taalstimulering en taallessen** bieden we aan vanaf een hele prille leeftijd. Dit in samenwerking met de huiswerkklas, bibliotheek, Argos, Sporrewoan, het (volwassen) onderwijs,... . Als stad nemen we de regierol stevig op.
133. **Kennismaking met nieuwkomers** wordt extra gefaciliteerd en aangemoedigd bij specifieke activiteiten zoals de informele taalbabbels, het Wereldfeest, culturele evenementen...

## Voor andersvaliden

134. We voeren een **inclusief beleid** en hebben aandacht voor de knelpunten die andersvalide mensen ondervinden. Via een meldpunt kunnen die snel en efficiënt worden aangepakt.
135. Voor het **specifieke vrijetijdsaanbod** werken we samen met verenigingen en organisaties die hierin een kerntaak vervullen. We zetten dit aanbod ook in regionaal overleg op de agenda, om ook over de gemeentegrenzen heen af te stemmen en kosten en baten te delen.
136. We doen inspanningen om onze stad toegankelijk te maken voor elke doelgroep en maken daartoe gebruik van de **bestaande initiatieven** als handvat: dementievriendelijke stad, label autismevriendelijk,...
137. We sensibiliseren de handelaars om hun zaak **toegankelijk** te maken voor iedereen (bv. drempels voor rolstoelen wegwerken). We promoten 'goede praktijken'.

## Voor kinderen en jongeren

138. Een voldoende en kwalitatief aanbod aan **kinderopvang** is belangrijk. Als stad kunnen we hier een regisserende en coördinerende rol in opnemen. Via een online **kinderopvangvinder** en het kinderopvangloket hebben ouders zicht op het aanbod. We hebben ook bijzondere aandacht voor opvang voor kinderen van ouders die buiten de reguliere uren werken of werkzoekend zijn. Initiatieven die het aantal plaatsen in de kinderopvang verhogen, ondersteunen we. We werken hierbij nauw samen met **Huis van het Kind**.
139. We anticiperen in overleg met het onderwijs, onze vrijetijdsdiensten en de buitenschoolse opvanginitiatieven in **het nieuwe Vlaamse decreet** in wording. Buitenschools aanbod wordt meer op elkaar afgestemd en meer eenvormig aan ouders bekendgemaakt.
140. Duurzaam jeugdwerk krijgt ondersteuning bij het zoeken naar **binnenspeelruimte en lokalen**. Verouderde jeugdlokalen worden stelselmatig gerenoveerd of helemaal vernieuwd op maat van de lokale behoefte. In Hollebeke wordt een haalbare oplossing gezocht voor de nood aan berging. De lokalen in Voormezele worden prioritair aangepakt.
141. We zien er nauw op toe dat onze stad kindvriendelijk is. Zo moet er **voldoende buitenspeelruimte** voorzien worden in de stad en de deelgemeenten. Het speelplein van Zuidschote werken we prioritair af met nieuwe materialen. We gaan positief en ondersteunend op pad met ouders van buurten waar men een kleinschalige speelpleinwerking/vakantiewerking wil opstarten.
142. Het **uitleenloket** van de jeugddienst wordt geëvalueerd en beter bekend gemaakt.
143. Het gebruik van de fuifzaal **Fenix** wordt geoptimaliseerd. Een aanbouw voor extra bergruimte en lokalen wordt voorzien, we onderzoeken de mogelijkheid van een luifel aan de buitenzijde waaronder kan gesport, gespeeld en geschuild worden.
144. We ondersteunen fuiforganisatoren bij nieuwe initiatieven zodat er voldoende **uitgaansmogelijkheden** voor jongeren zijn in groot leper.
145. We zien dat studenten vaak blijven hangen in de grote studentensteden waar ze hebben gestudeerd. De aantrekkingskracht van de vele winkels, horeca, cultuur, beleving en grote bedrijven is groot. Dat is een **braindrain** voor onze stad en voor onze bedrijven, die moeilijk gekwalificeerd personeel vinden. Dit kunnen we alleen aanpakken met een totaalvisie over hoe we jong afgestudeerden ertoe kunnen bewegen om na hun studie terug te keren naar de regio. Daarover starten we een grondig **onderzoek**.
146. De inplanting van een **nieuwe scholencampus** van de Sint-Maartensscholen (2de en 3de graad) naast het VTI, heeft meerdere belangrijke gevolgen. De stad bewaakt rigoreus een veilige afwikkeling van de mobiliteit van alle weggebruikers. Toekomstgericht voorziet de stad zelf naast die site ruimte voor extra sportaccommodatie om te voldoen aan een actuele en dwingende eigen behoefte. Ook medegebruik van de nieuwe schoolsportzaal, zoals op de campus van het GO, wordt beoogd. Tenslotte zien we toe op een ruime aanleg en aanplanting van 'groen' aan de schoolsite. Dit om tegemoet te komen aan het gebrek aan groen in dit noordelijk kwadrant van de stad.

## Voor senioren

147. Als stadsbestuur weten we dat senioren onze stad heel wat te bieden hebben, zoals ervaring, hulpbereidheid, tijd. We zien hen niet louter als zorgbehoevend maar zorgen ervoor dat zij **actief en creatief** kunnen zijn in onze stad.
148. We streven naar voldoende mogelijkheden om onze senioren zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te laten wonen. Dit houdt in dat **voldoende dienstverlening aan huis** kan worden aangeboden, zoals een kwaliteitsvolle en betaalbare warme maaltijddienst, een karweien-, poets- en thuiszorgdienst, een boodschappendienst, mindermobielen centrale en (dag)verzorgingscentra. De stad werkt hiervoor samen met een netwerk van professionele partners en werkt zelf aanvullend.
149. leper onderneemt actie tegen **eenzaamheid**. We sensibiliseren de wijkagent, medewerkers van dienstencentra, zorgnetwerk en vrijwilligers om oog te hebben voor signalen van sociaal isolement. In navolging van andere steden werken we met een meldpunt 'Eenzaamheid'.
150. We moedigen mensen aan om deel te nemen aan **activiteiten** van leperse verenigingen, vooral die van onze dienstencentra en seniorenverenigingen. We letten er op dat het aanbod ook voor senioren voldoende groot is en dat onze communicatie de juiste doelgroep aanspreekt. We hebben uiteraard ook oog voor de senioren in de deelgemeenten.
151. We hebben aandacht voor de vragen en bezorgdheden van **mantelzorgers**. Zij moeten terecht kunnen bij onze diensten voor ondersteuning, praktische vragen, informatie.